

I) NUESTROS LOGROS

1) Desarrollar una batería de tests psicométricos de muy alta calidad, con validez y confiabilidad mayores al 90%, que nos permiten realizar diagnósticos de **Valores Operantes Reales**, Perfiles de Personalidad y Diagnósticos de Confiabilidad Ética. Nuestra batería ha sido estandarizada en México, validada y confiabilizada en una muestra ejecutiva de más de 100,000 personas, a lo largo de 25 años.

2) Hemos creado una tecnología propia, desarrollada por diferentes investigaciones en materia de análisis y modificación de los Hábitos Operativos o “Criterios Últimos de Actuación”.

3) Hemos ganado más de diez concursos a nivel internacional para hacer diagnósticos e intervenciones en materia de Ética y Valores, entre las que destacan: Grupo Presidente, Restaurantes Toks, Petróleos Mexicanos y sus cinco organismos afiliados; Grupo Televisa, Procuraduría General de la República, Procuraduría General de Justicia del D.F., Gobierno del Estado de Jalisco, Secretaría de Seguridad Pública de Jalisco, Policía Federal Antisecuestros, Secretaría de Hacienda y Crédito Público, SAT, Partido Solidaridad, Gigante, Senado de la República y muchos otros.

4) Nuestro Director General y Fundador, Dr. Juan Bosco Abascal Carranza, ganó el “Premio Internacional Valores 2000” por la publicación de sus tres libros, que es una serie denominada “**Mejorando mi Calidad de Vida**”. El premio fue otorgado por el portal www.encuentra.com

5) Gozamos del testimonio escrito de decenas de miles de alumnos y de centenares de Directores Generales, Empresarios y Funcionarios que han alcanzado sus objetivos estratégicos integrando a su vida cotidiana la reflexión y la cultura de la Ética Universal.

6) Nuestros instructores senior, además de contar con amplia experiencia, cuentan con reconocimiento a nivel académico y han sido ponentes en congresos internacionales de Psicología, Filosofía y otras áreas científicas.

7) La adecuada combinación entre una profunda y exhaustiva fundamentación Filosófica y Científica, así como una evidente aplicación en el Desarrollo Humano y Organizacional misma que ha llevado al reconocimiento y aval de la Universidad Iberoamericana para algunos de nuestros programas (clientes que cubran ciertos requisitos).

8) Hemos realizado cinco exitosos programas en favor del combate a la corrupción con nuestro sistema o proceso de “**Agentes de Cambio**” en empresas privadas nacionales o internacionales y/o dependencias gubernamentales.

9) Hemos aplicado varios programas de Formación de Agentes de Cambio, capaces de llevar a sus organizaciones a nuevos niveles de eticidad, honestidad y productividad.

II) Resumen de algunas de nuestras intervenciones profesionales.

Todos los contratos firmados durante los últimos siete años demuestran:

Estar profundamente relacionado con el contenido de los trabajos o actividades sustantivas a desarrollar y que en este documento presentamos.

La autoría intelectual de todas las herramientas que se proponen en todas las etapas de mis servicios profesionales.

La completa satisfacción de mis clientes en la recepción de los productos finales entregados.

En este caso se presentan los trabajos relacionados y detallados:

Contratos y entidades contratantes.	Fechas de los contratos.	Duración.	Objetivo Básico del Contrato.
1) Contrato con el Gobierno Estatal de Jalisco.	27 de agosto de 1999.	Trece meses.	La selección y formación de 800 Agentes de Cambio a partir de una muestra de 8000 sujetos.
2) Adenda al contrato anterior con el Gobierno de Jalisco, para la segunda etapa de la Formación de 800 Agentes de Cambio, más sujetos de reposición.	29 de Agosto del 2000.	Ocho meses.	Complementar la selección y la formación de esos mismos 800 Agentes de Cambio y formar nuevos sujetos para reponer plazas vacantes o defecciones.
3) Contrato con el Gobierno de Jalisco.	20 de Enero de 1999.	Tres meses.	La Evaluación Integral de Personalidad de 3000 policías, con énfasis en su Escala de Valores.
4) Contrato con H. Municipio de Tlalnepantla.	2 de Enero del 2002.	Dos meses.	La Selección de Policías para Talleres de Formación en Honestidad y Servicio, a partir de una muestra de 300 sujetos.
5) Contrato con el Honorable Municipio de Tlalnepantla.	18 de Febrero del 2002.	Diez meses.	Diplomado para la Formación de 230 Agentes de Cambio en el Honorable Municipio de Tlalnepantla.
6) Contrato con el H. Organismo Municipal de Naucalpan denominado O.	5 de Noviembre del 2003, renovable cada	Diez meses.	La Formación de Equipos de Alto Desempeño Centrados en Valores y en Liderazgo Transformador.

A. P. A. S.	año, hasta el 2006.		
7) Contrato con el H. Municipio de Naucalpan.	18 de agosto del 2003.	Tres años.	Reclutamiento y Selección de Ejecutivos de Primero y Segundo Niveles, para colocar en puestos directivos personal honesto a partir de una muestra inicial de 1300 sujetos.
8) Contrato con el Partido Acción Nacional.	1ro de Noviembre del 2001.	Cinco meses.	El objetivo fue impartir un programa axiológico motivacional denominado "Reingeniería de Valores", a 35 personas, todas miembros del Comité Ejecutivo Nacional.
9) Contrato con Instituto Nacional de Migración.	5 de Abril del 2001.	Dos semanas	El objetivo fue impartir un Taller de Introducción a los Valores para el Personal adscrito en la delegación Regional del Instituto Nacional de migración en el Aeropuerto internacional de la ciudad de México.
10) Contrato con el Honorable. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Huixquilucan.	6 de febrero del 2002.	Un mes.	Diagnóstico Integral de Personalidad para 60 servidores públicos del Municipio de Huixquilucan, Estado de México, que consistió en: Batería Básica con entrevista, investigación socioeconómica a domicilio e interpretación individual e inferencias colectivas de tipo estadístico.
11) Convenio con la empresa privada denominada " Gigante Logística. "	16 de Diciembre del 2002.	Un año, renovable otro año.	Diagnóstico de Clima y Cultura organizacionales, Integración de equipos de Alto Desempeño, y Formación de Líderes/Agentes de Cambio con una población total de 135 mandos superiores.
12) Siete contratos con PEMEX DCA	20 de enero de 2001 a 31 de diciembre de 2007	Siete años	Taller de Valores, Liderazgo y Ética
13) Pémex Refinación, Gas y petroquímica.	20 de enero de 2001 a 31 de	Siete años	Talleres de Valores, Liderazgo y Ética

	diciembre de 2007		
14) Restaurantes Toks	20 de enero de 2004 a 31 de diciembre de 2007	Cuatro años	Talleres de Valores, Liderazgo y Ética
15) Restaurantes Toks	20 de enero de 2008 a 31 de enero de 2009	Un año	Talleres de Valores, Liderazgo y Ética
16) Grupo Presidente Intercontinental.	15 de abril a 30 de Agosto de 2008	Cuatro meses, con posibilidad abierta a continuar indefinidamente.	Redefinición del Código de Conducta. Talleres de Liderazgo Transformador.

III) Publicaciones relacionadas con mis aportaciones al estudio de los Valores Universales.

“Los Valores Familiares: Una aproximación Teórica y Metodológica.” Comentan: Landy Adelaida Esquivel Alcocer Víctor Manuel Aguilar Fernández. Publicado en la revista “Educación y Ciencia”, Números 45 al 52. Colección “Nueva Época”, Volumen. 6, No. 12. Julio a Diciembre del 2002. Título Original: Reingeniería de Valores: **Nueve Valores Universales para Rescatar la Cultura al Servicio del Ser Humano. Autor: Dr. Juan Bosco Abascal Carranza.** Obtenido en la Red Mundial el de junio del 2001 <http://www.encuentra.com/valores/valoresfamilia-a.htm>.

Auto de la Colección “Mejorando mi Calidad de Vida”: Tomo Uno: “HAMBRES BÁSICAS DEL SER HUMANO”. Tomo Dos: “REINGENIERÍA DE VALORES Y VIRTUDES”. Tomo Tres: “¿QUIÉN SOY YO? ORIGEN, IDENTIDAD Y DESTINO”.

IV) Relación de Cartas de Reconocimiento o Recepción de Trabajos realizados y relacionados con los contratos enlistados arriba.

Contratos y entidades contratantes.	Fechas y Relación de las Cartas o Reconocimientos por Recepción de Trabajos.	Número de Sujetos Involucrados en los trabajos.
1) Contrato con el Gobierno Estatal de Jalisco.	23 de Febrero del 2001. Carta de Reconocimiento del Diputado Federal Fernando Guzmán Pérez Peláez, dirigida al Sr. Francisco Gárate, Presidente del PAN en el Edomex.	Muestra Inicial: 8000. Muestra reducida: 3500. Agentes de Cambio Formados: 800.
2) Adendum al contrato	23 de Febrero del 2001. Informe de conclusión satisfactoria dirigida	Muestra Inicial: 8000.

anterior con el Gobierno de Jalisco, para la segunda etapa de la Formación de 800 Agentes de Cambio, más sujetos de reposición.	<p>por el L. C. P. Rogelio Arias Pérez, Director Regional Administrativo, al C. Lic. Efrén Flores Ledesma.</p> <p>23 de Febrero del 2001. Informe de terminación del Diplomado en Reingeniería Humana “Agentes de Cambio”, dirigido por la Lic. Patricia Elizabeth Zermeño Estrada, Directora de la Academia de Policía, al C. C.P. Rogelio Arias Pérez, Director Administrativo de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Jalisco.</p> <p>23 de Febrero del 2001. Carta de reconocimiento dirigida al Licitante por el Lic. Juan Jesús Aguilar Barbosa, Director General del Instituto de Formación Profesional de la Procuraduría de Justicia del Estado de Jalisco.</p> <p>23 de Febrero del 2001. Carta de reconocimiento dirigida al Licitante por el Lic. Gerardo Octavio Solís Gómez, Procurador de Justicia del Estado de Jalisco.</p>	Muestra reducida: 3500. Agentes de Cambio Formados: 800.
3) Contrato con el Gobierno de Jalisco.	29 de Diciembre de 1999. Inscripción en el Padrón de Proveedores del Gobierno del Estado de Jalisco.	Muestra total: 3000 sujetos evaluados.
4) Contrato con H. Municipio de Tlalnepantla.	10 de Noviembre del 2003. Carta de reconocimiento y acuse de recibo de los trabajos realizados en la formación de 230 Agentes de Cambio, dirigida al licitante por el C. Edgardo Flores Campbell, Director general de seguridad Pública y tránsito Municipal de Tlalnepantla de Baz.	Muestra: 200 policías municipales.
5) Contrato con el Honorable Municipio de Tlalnepantla.	10 de Noviembre del 2003. Carta de reconocimiento y acuse de recibo de los trabajos realizados en la formación de 230 Agentes de Cambio, dirigida al licitante por el C. Edgardo Flores Campbell, Director general de seguridad Pública y tránsito Municipal de Tlalnepantla de Baz.	Muestra Inicial: 1200. Muestra final: 230 Agentes de Cambio. Graduados: 84.
6) Contrato con el H. Organismo Municipal de Naucalpan denominado O.A.P.A.S.	21 de Noviembre del 2003. Dos cartas de Reconocimiento y acuse de recibo del Organismo de agua Potable, Alcantarillado y saneamiento de Naucalpan, dirigidas al Licitante, por el C. Raymundo garza Vilchis, Director General.	Muestra Total: 35 funcionarios y 800 empleados.
7) Contrato con el H. Municipio de Naucalpan.	14 de Noviembre del 2003. Carta dirigida al Licitante por el Ing. Maximiliano Dives León, dando fe de los trabajos ya realizados a su entera satisfacción y de los que se estarán efectuando por tres años más, completamente relacionados con el objetivo esencial de la presente licitación.	Muestra total: 6,000 empleados del Municipio.
8) Contrato con el Partido Acción Nacional.	No se recogieron cartas.	Muestra total: 35 participantes.
9) Contrato con el Instituto	8 de Marzo del 2001. Carta de reconocimiento y recepción de trabajos	Muestra total:

Nacional de Migración.	<p>dirigida por el Lic. Jaime Osorio Romero, Director de la delegación del INM en el AICM, al Lic. Carlos Raúl Anaya Moreno.</p> <p>3 de Mayo del 2001. Carta de reconocimiento y recepción de trabajos, dirigida por el Lic. Jaime Osorio Romero al Ing. Luis García Pimentel, Coordinador de Administración del INM.</p> <p>9 de Marzo del 2001. Carta de reconocimiento dirigida por el lic. Jorge Fernando del castillo Trulin al Lic. Felipe de Jesús Preciado Coronado, Comisionado del INM.</p>	60 Funcionarios de Primero y Segundo Niveles.
10) Contrato con el Honorable Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Huixquilucan.	No se tuvo el cuidado de recoger las cartas.	Muestra Total: 60 Funcionarios de primero y Segundo niveles.
11) Convenio con la empresa privada denominada “Gigante Logística.”	21 de Noviembre del 2003. Carta de Reconocimiento y Recepción dirigida al Licitante por el Ing. Federico Bernaldo de Quirós, Director General de Logística Gigante, dando testimonio de su notable satisfacción.	Muestra Total Inicial: 350 empleados. Líderes/Agentes de Cambio Formados: 135 Jefes.
Totales:		Un total de 24,354 Sujetos Involucrados, desde 1999, sin contar los 25 años anteriores.